

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Etablissement Public de Santé de la Lomagne

Rue Saint Laurent

BP 39

32 502 FLEURANCE

Tel : 05 62 64 20 00

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Etablissement ouvrant droit à l'accès à l'échelon fonctionnel du grade hors classe du corps des Directeur d'Etablissement Sanitaire, Social et Médico-social.

PFR : Niveau de cotation de la part fonction : 3

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissement réparti sur trois sites dans des villes distantes de 10 kilomètres sur la route nationale 21 pour LECTOURE (3 700 habitants) et FLEURANCE (6 000 habitants).
Une antenne SSIAD à SAINT-CLAR (1 000 habitants).

FLEURANCE (32 500) : Administration, services logistiques, service de médecine et SSR, EHPAD et SSIAD

LECTOURE (32 700) : EHPAD et SSIAD

SAINT-CLAR (32 380) : SSIAD

Type de population accueillie :

Patients de médecine générale et de soins de suite et de réadaptation et personnes âgées dépendantes.

Services autorisés et nombre de lits/places

Médecine : 28 lits (dont 3 lits de SOINS PALLIATIFS)

Soins de suite et de réadaptation : 24 lits (dont 2 lits de SOINS PALLIATIFS)

SSIAD : 86 places (3 antennes) et ESA : 5 places (en co-portage avec le CHI Lombez-Samatan)

EHPAD : 338 places (3 sites) Accueil de jour : 6 places (site Cadéot)

PFR : 1

Statut de l'établissement :☒ **X Autonome**☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :****Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :****M Pierre AURY, Administrateur provisoire****Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :****GUARDIA-MAZZOLENI Ronny – Maire de la ville de FLEURANCE****Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

1 Cadre supérieur de santé : responsable du Secteur sanitaire et Médico-Social – poste vacant
5 cadres de santé ou IDEC et 1 IDEC par EHPAD et 1 SSIAD

Administratif :

Adjoint des cadres : Secrétaire de Direction et Affaires générales ;
Attaché d'administration et Adjoint des cadres : RH ;
Adjoint des cadres : Gestion financière et économet ;
Adjoint des cadres : PMSI ;
Qualiticien : poste vacant ;

Technique :

Technicien Supérieur Hospitalier, chef de service
Cuisine et blanchisserie : 1 TH dans chaque service

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'Etablissement Public de Santé de Lomagne (EPSL) est situé sur la route nationale 21 entre AGEN et AUCH.

L'EPSL est un Hôpital de proximité labellisé HPR en décembre 2021 et est membre du GHT du GERS.

Il est le plus important en nombre et volume d'activité dans le territoire de la LOMAGNE.

Il couvre les besoins des cantons de LECTOURE et de FLEURANCE en matière de soins de premier recours et assure un rôle passerelle vers le deuxième recours et le médico-social dont il représente la majeure partie de l'offre.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Didier-Pier FLORENTIN
Directeur de la Délégation départementale du Gers
ARS Occitanie
1 place de l'Ancien Foirail
32000 AUCH

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :
Le Directeur départemental ou la Directrice départementale adjointe de la DD ARS du Gers**

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :
- Evaluation interne réalisée ou en cours : 2013
- Evaluation externe réalisée ou en cours : 2014
- Certification HAS : 4,5 et 6 juillet 2023.

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- expérience en établissement de santé et médico-social
- travail en partenariat et en équipe
- pratique du dialogue social

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Prise en charge et accompagnement de la personne âgée

Gestion budgétaire et financière

Environnement institutionnel et administratif des secteurs de la santé et du médico-social

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences managériales et pratique de la négociation

Ressources humaines et gestion du dialogue social

Maîtrise des équilibres budgétaires

Communication interne et externe

Relations avec les instances

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Etablissement membre du GHT du GERS. Hôpital de proximité labellisé HPR en décembre 2021, le plus important en nombre et volume d'activité sur le territoire de la LOMAGNE. Il couvre les besoins des cantons de LECTOURE et de FLEURANCE en matière de soins de premier recours et assure un rôle passerelle vers le deuxième recours et le médico-social dont il représente la majeure partie de l'offre.

Développement des activités et des modes de prise en charge en synergie avec les autres acteurs publics et privés du territoire et dans le cadre du GHT.

Mise en œuvre d'une politique d'investissement soutenue ces 10 dernières années.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Gouvernance en mutation sur la base de la recomposition de l'équipe de direction et d'encadrement, à la suite de la mise en place de l'administration provisoire.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Etablissement membre du GHT du GERS

Coopération en matière de prestations logistiques : restauration et blanchisserie.

Partenariat avec les autres établissements du territoire :

Par convention : USLD du CH de CONDOM, Service d'urgence du CH d'AUCH, Clinique St HILAIRE (AGEN).

Par mise à disposition de personnel : Informaticiens, assistante sociale.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Besoin de développer la ressource du territoire pour certains métiers : Médecins, IDE, aides-soignants

Continuation du retour à l'équilibre financier dans le cadre du PRE.

Principaux projets à conduire :

Réforme des SSR en SMR.

Mise en place des indicateurs CPOM 2025-2029 + Indicateurs HPR notamment les consultations avancées

Renforcement des coopérations avec les établissements de proximité dont le CH de Condom.

Encadrement à consolider pour le site de LECTOURE.

Réflexions sur les problématiques architecturales de l'EHPAD du TANE à LECTOURE en partant d'un projet de soins défini.

Mise en œuvre des mesures correctives demandées, à la suite de la mission d'inspection menée du 4 au 7 juillet 2023 au sein des trois EHPAD gérés (EHPAD CADEOT et LA PEPINIERE à FLEURANCE et EHPAD LE TANE à LECTOURE).

Mise en œuvre de la réforme des services autonomie à domicile : transformation du SSIAD en SAD mixte.

Relancer l'activité de la plateforme d'accompagnement et de répit (PFR) rattachée à l'EHPAD CADEOT à FLEURANCE.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

L'ARS Occitanie a publié le 31 octobre 2023 son nouveau projet régional de santé pour la période 2023-2028. Le PRS se compose du Cadre d'Orientation Stratégique, du Schéma Régional de Santé et du Programme d'Accès à la Prévention et aux Soins des plus démunis. Les besoins de santé des habitants des 13 départements de la région n'étant pas identiques, le choix a été fait d'innover en prolongeant le Schéma Régional de Santé par 13 schémas territoriaux de santé co-écrits et concertés avec les acteurs du territoire à l'échelle de chaque département.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schémas départementaux actualisés conjointement avec le CD32.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Mise en œuvre du PRE, de la continuation des objectifs de l'administration provisoire, production du projet d'établissement, aboutissement de la réforme SAD.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM 2025-2029 en cours du secteur sanitaire

CPOM des EHPAD et du SSIAD

Nombre total de sites et distance entre chacun :

3 sites (2 sur FLEURANCE –Site central Rue Saint-Laurent et site de la Pépinière à 2 kms).
(1 site au TANE) sur la commune de LECTOURE à 10 kilomètres.

Appartenance à une direction commune :

Objet :
Créé le :
Nombre de membres :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :
Créé le :
Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Etablissement membre du GHT du GERS

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif du budget principal (CRPP). Le compte Financier 2024 est en cours de réalisation par l'établissement.

CHARGES	COMPTE FINANCIER 2023	EPRD 2024 avec DM2	EPRD 2025 (validé le 7/07/2025)
Titre I	8 264 066,56	7 927 153,00	7 621 016,00
Titre II	768 482,30	722 481,87	630 361,64
Titre III	2 424 025,84	2 405 194,02	2 751 843,47
Titre IV	671 959,57	551 631,00	575 434,03
Total	12 128 534,27	11 606 459,89	11 578 655,14

RECETTES	COMPTE FINANCIER (2023)	EPRD (2024 après DM2)	EPRD 2025 (validé le 7/07/2025)
Titre I	5 698 064,04	5 493 527,92	5 436 258,86
Titre II	394 970,90	422 725,00	507 292,31
Titre III	5 655 926,77	5 878 142,00	5 397 898,55
Total	11 748 961,71	11 794 394,92	11 341 449,72

Pour les EHPAD :

- Montant de la dotation globale de soins EHPAD 2025 : 8 636 347,12 €, dont :
 - EHPAD LE TANE : 4 239 746,86 €
 - EHPAD CADEOT : 2 902 052,63 €
 - EHPAD LA PEPINIERE : 1 494 547,08 €
- Montant de l'EPRD hébergement (2024) : 6 567 397,88 € (pour les 3 EHPAD d'après le compte anticipé 2024)
- Montant de l'EPRD dépendance 2024) : 1 768 461 € (pour les 3 EHPAD d'après le compte anticipé 2024)

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux : (SSIAD)

- Montant de dotation globale de soins 2025 : 1 693 678,55 €

Commentaires sur la situation budgétaire :**Résultat comptable (2023) : - 2 773 603,12 €**

- Budget principal : - 379 572,56 €
- EHPAD : - 2 144 441,33 €
- SSIAD : - 249 589,23 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (2023) : provision pour 12 628.84 € et reprise de provisions pour 19 199,67 €

▪ **Plan de financement de l'exercice « N » : 2025**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS PREVUS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE PREVU EN 2025
470 156 €	1 090 404 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	Autofinancement (CAF)	AUTRES (Autofinancement, subvention...) estimés en 2025	Prélèvement sur Fonds de Roulement
120 000 €	51 890,09 €	274 428 € (Article 50) + 109 372 € espéré du CLACT, CNR et FMI	1 004 870,33 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 tous budgets confondus :

2023 : - 4,483%

2022 : 2,02%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :

2023 : - 2 676 522 €

2022 : - 1 450 713 €

Trésorerie au 30/06/2025 : 604 597,48 €

Dettes des fournisseurs (mandat non mis en paiement) au 30/06/2025 : 3 231 928 €

Etat de trésorerie après mise en paiement des dettes fournisseurs : - 2 463 792,15 €

Le Plan Prévisionnel de Trésorerie prévoit un état de la trésorerie au 31/12/2025 à - 5,2 M€.

Durée apparente de la dette 2023 : - 7,23 ans

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Au vu de la trésorerie très dégradée, seules des opérations courantes sont prévues pour les années 2025, 2026 et 2027.

Pour 2025, les travaux les plus urgents concernent la sécurité des installations électriques et incendie : remplacement du poste de livraison EDF Haute tension, détecteurs incendie de tous les sites, programmation de la centrale SSI, Armoire Electrique de l'Ehpad du Tané.

Des travaux de mise aux normes de la cuisine sont nécessaires pour lever la fermeture administrative estimés à 40 000 €

Réseau informatique vétuste + réseau WIFI à développer.

Prévision pour 2026 de 544 000 € de travaux, 2027 315 255 €, 2028 190 410 €, 2029 120 246 €.

- **Les ressources humaines (prévisions 2025)**

(ETP des personnels)

ETP médicaux : 4,44 ETP en 2023, 4,42 en 2024 et prévisions à 6,29 ETP en 2025
- dont 2 ETP de PH, 1 médecin coordonnateur :

ETP non médicaux : 375,64 ETP en 2022, 371,31 ETP en 2023, 368,01 ETP en 2024 et prévision à 123,85 ETP en 2025

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 21,80 ETP en 2024
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 273,96 ETP en 2024
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 7,86 ETP en 2024
- dont personnels médico-techniques : 6,49 ETP en 2024
- dont personnel de rééducation :
- dont personnels techniques ouvriers : 47,34 ETP en 2024

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Métiers en tension :

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés (non communiqué pour 2024) :

EHPAD : Journées (Hébergement permanent, Hébergement temporaire et accueil de jour)

SANITAIRE : Médecine : journées et SSR : journées

SSIAD : journées

Taux d'occupation de 2022 à 2024 :

	2022	2023	2024
MEDECINE	71%	72%	84%
SMR	91%	91%	83%
EHPAD PEPINIERE	92%	96%	97%
EHPAD CADEOT	91%	91%	94%
EHPAD TANE	73%	70%	78%

Convergence tarifaire en cours :

Oui sur la dépendance

Non sur le soin

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts

Etablissement membre du GHT du GERS. Hôpital de proximité le plus important en nombre et volume d'activité sur le territoire de la LOMAGNE. Il couvre les besoins des cantons de LECTOURE et de FLEURANCE en matière de soins de premier recours et assure un rôle passerelle vers le deuxième recours et le médico-social dont il représente la majeure partie de l'offre.

Situation financière équilibrée et maintien de la capacité d'investissement.

Points faibles

Politique de formation pas assez incitative sur les métiers en tension.
Gestion des remplacements.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Auprès du Directeur : paury@epslomagne.fr

Projet d'établissement 2018-2022
Note d'orientation stratégique 2023
Documents budgétaires
Tableau de bords RH, activité et budget

Le directeur départemental du Gers,

Didier-Pier FLORENTIN